

שאלה	השאלה	שם הפרק/נספח	מספר סעיף	מענה
1	האם ניתן לגשת למכרז זה כאשר אנו מעוניינים להפעיל של את תוכנית א' "דור העתיד"?	כללי	כללי	כן
2	נדרש ניסיון בשני פרויקטים נפרדים לפחות, שכל אחד מהם כלל הכשרה בהיקף של מיליון ש"ח לפחות. האם ההיקף הכספי נבחן ביחס לפרויקט כולו או ביחס למחזור הכשרה אחד בתוך הפרויקט?	תנאי סף	4.3.1.2.1.	כמופיע בסעיף 4.3.1.2.1.1. ההיקף הכספי של כל הכשרה- לפחות 1,000,000 ₪ (כולל מע"מ).
3	האם ניתן להציג שני מחזורי הכשרה נפרדים שבוצעו במסגרת התקשרות אחת כשני פרויקטים לצורך תנאי הסף?	תנאי סף	4.3.1.2.1.	כן
4	האם הדרישה ל-25 משתתפים ול-12 מפגשים חלה על כל מחזור הכשרה בנפרד? האם סיוורים, סדנאות וסמינרים נחשבים למפגשים לצורך דרישה זו?	תנאי סף	4.3.1.2.1.	כן כן. כך נכתב במכרז, ללא דרישה ליינוי "מנהיגות": "א. הפרויקטים עסקו בתחומי פיתוח מנהיגות וליווי בכירים: מתן שירותי ליווי אישי, ייעוץ, אימון או הנחיה לדרגים בכירים (כגון: מנכ"לים, סמנכ"לים, מנהלי אגפים או דרגים מקבילים) במגזר הציבורי <u>או חוסן וחינוך בקהילה: תכנון, הובלה או ביצוע של תוכניות לפיתוח חוסן קהילתי, תוכניות חינוכיות או פעילויות מנהיגות בקהילה ובמערכות החינוך...</u> "
5	האם ניסיון בתוכניות חינוך או חוסן קהילתי עבור גוף ציבורי עומד בתנאי הסף גם כאשר התוכנית לא הוגדרה כתוכנית מנהיגות?	תנאי סף	4.3.1.2.1.	כן
6	תקופת הניסיון והמחזור הכספי מוגדרת עד סוף שנת 2026. מאחר שהמכרז מוגש במהלך שנת 2026, האם ניתן להסתמך על פעילות ועל נתוני מחזור לשנת 2026 עד מועד הגשת ההצעות בלבד? אילו אסמכתאות יתקבלו לשנה זו?	תנאי סף	4.3.1.2.1.	עד למועד ההגשה בלבד
7	סעיף אחד דורש מחזור שנתי של שני מיליון ש"ח מפעילות בתחום ההכשרות, וסעיף אחר דורש מחזור שנתי באותו היקף. האם מדובר בשתי דרישות נפרדות, והאם בשתיהן נדרש שהמחזור ינבע דווקא מהפעילות בתחום ההכשרות?	תנאי סף	4.3.1.2.1.	כן
8	האם אותו איש צוות ראשי להיות מוצע ליותר מתפקיד אחד, אם הוא עומד בתנאי הסף של כל תפקיד? האם ניתן להציע את אותו צוות ליותר ממסלול אחד?	תנאי סף	4.3.1.3	כן
9	האם אנשי הצוות המוצעים חייבים להיות עובדי המציע במועד הגשת ההצעה, או שניתן להציג אנשי מקצוע שיתקשרו עם המציע אם יזכה?	תנאי סף	4.3.1.3	כן
10	בסעיף ערבות ההצעה מופיע הנוסח "תוך 7 14 ימי עבודה". מהו פרק הזמן המחייב להגשת הערבות לאחר קבלת דרישת המזמין?	ערבות ביצו	4.4.1	כן
11	מציע ראשי להגיש הצעה ליותר מתוכנית אחת. האם נדרשת ערבות הצעה אחת בסך 75,000 ש"ח למציע, או ערבות נפרדת עבור כל תוכנית שאליה הוא מגיש הצעה?	ערבות ביצו	4.4, 1.	כן
12	במדד ניסיון נוסף ניתן ניקוד על תוכניות "מעבר לנדרש בתנאי הסף". האם תוכנית ששימשה להוכחת תנאי הסף של מסלול אחד יכולה לשמש לניקוד האיכות של מסלול אחר שאליה מוגשת הצעה?	מדדי איכות	5.2	כן
13	לצורך ניקוד שביעות הרצון, האם קיים מספר מינימלי או מרבי של מכתבי המלצה? האם ניתן להציג המלצה אחת המתייחסת לכמה תוכניות שבוצעו עבור אותו לקוח?	מדדי איכות	5.2	כן
14	האם יש להגיש תוכנית עבודה נפרדת בהיקף של 6-10 עמודים עבור כל מסלול, כאשר מציע מגיש הצעה למספר מסלולים?	מדדי איכות	5.2	כן
15	לפי פרק ג' ניתן להגיש הצעה למסלול אחד בלבד, אך בטופס הצעת המחיר נכתב שאי-מילוי של אחת מיחידות התמחור יוביל לפסילת ההצעה כולה. האם מציע המתמודד על מסלול אחד נדרש למלא מחיר רק עבור אותו מסלול? ניתן לבחור עד שני זוכים לתוכנית. כיצד יחולקו ביניהם המחזורים וההשתתפים, והאם מובטח לזוכה מספר מינימלי של מחזורים לאורך תקופת ההתקשרות?	נספח 1	5.1.5.3	כן
16	האם המחיר המבוקש בטופס הצעת המחיר הוא מחיר למחזור הכשרה אחד הכולל את כל רכיבי המסלול, לרבות איתור ומיון, צוות, מדידה והערכה, סיוורים, לינה, אירוע סיום וסמינר בחו"ל ככל שדרוש?	פרק ג	סעיף 1.4	כן
17	במסלול "מנהיגות, רוח ודת" מצוין היקף של עד 30 משתתפים, ואילו בטופס המחיר התמחור מבוסס על 25 משתתפים. לפי איזה מספר משתתפים יש לתמחר מסלול זה, וכיצד תעודכן התמורה אם ישתתפו 30 איש?	נספח 1	פרק ג' סעי'	כן
18	במסלול "המנומנים" מופיעים שני סופי שבוע בתיאור היקף התוכנית, אך בתיאור תוכן הלימודים ובטופס המחיר מופיע סוף שבוע אחד. כמה סופי שבוע נדרשים לתמחור ולביצוע?	נספח 1	פרק ג	כן
19	במסלולים הכוללים סמינר בחו"ל, מי קובע את היעד ואת משך הסמינר? האם מחיר ההצעה חייב לכלול טיסות, לינה, ביטוח וכניסה לאתרים לכל המשתתפים ולאנשי הצוות? כיצד טיפולו שינוי יעד, שינוי משך הסמינר או ביטולו? מהו מספר מפגשי החשיפה, היקף הפרסום ומספר המועמדים לרשימת מיון לכל מחזור? האם המשרד יעמיד לרשות הזוכה מאגר מועמדים או ערוצי פרסום קיימים?	נספח 1	פרק ג	כן
20	האם המשרד יעמיד מערכת לדיווח ולניהול מועמדים, או שעל הספק להקים ולממן אותה? מהן דרישות האבטחה, הגנישות ושמירת המידע החלות על המערכת?	פרק ג	11-13	כן
21	המשרד ראשי לשנות את תוכנית העבודה במהלך ביצועה, והתשלום מבוסס על ביצוע בפועל. כיצד יתומחרו פעולות שהספק כבר התחייב להן או שילם עבורן אם מחזור, פעילות או סמינר יבוטלו או יצומצמו בהחלטת המשרד?	פרק ג	10, 14	כן
22	בטופס המחיר מופיעים "דמי ניהול 3%-15%", ובפרק ג' נכתב כי תקורה תשלום רק בגין הוצאות שאושרו בתוכנית העבודה. על איזה בסיס מחושבים דמי הניהול, והאם הם נכללים במחיר הכולל למחזור או משולמים בנוסף לו?	פרק ג	סעיף 14	כן
23	בפרק ג' מופיע במספר מקומות הכיתוב "שגיאה! מקור ההפניה לא נמצא". בבקש לפרסם נוסח מתוקן ולציין לאילו הוראות מפנים סעיפים אלו.	פרק ג	1.1, 1.7	כן
24	לעניין תנאי הסף המקצועיים המתייחסים לניסיון בהפעלת תוכניות חינוכיות או פעילויות מנהיגות בקהילה ובמערכות החינוך, אשר בוצעו עבור משרדי ממשלה, רשויות מקומיות או גופים ציבוריים: האם תוכנית חינוכית-מנהיגותית המופעלת באופן שוטף על ידי המציע, ואשר נתמכת ומתוקצבת על ידי משרד ממשלתי במסגרת מבחן תמיכה ו/או קול קורא, תיחשב כתוכנית שבוצעה "עבור משרד ממשלתי" לצורך עמידה בתנאי הסף? זאת, ככל שהתוכנית עומדת במלוא יתר התנאים הקבועים במכרז, ובכלל זה היקף כספי של לפחות 1,000,000 ₪, לפחות 25 משתתפים ולפחות 12 מפגשים.	הליך מכרזי	4.3	כן
25	בהגדרה פעולות המבוצעות על ידי גופים נתמכים לא נכללים בתהליכי רכש ממשלתיים ועל כן לא ניתן להציגם לצורך עמידה בתנאי סף לעניין זה.			כן

				נודה להבהרתכם כי היקף ההתקשרות המצוין בסעיף הינו ביחס לכל זוכה בנפרד.		
				ככל שמדובר בהיקף התקשרות כולל עבור כלל התוכניות וכלל הזוכים במכרז, נודה להבהרתכם באשר להיקף ההתקשרות הצפוי ביחס לכל אחת מהתוכניות, וכן לאופן חלוקת היקף הפעילות בין הזוכים, ככל שייבחר יותר מזוכה אחד לאותה תוכנית.	הקדמה	1.19
27				סעיף 1.1.2.1.4 - נבקש להרחיב את הגדרת הניסיון המקצועי כך שלצורך עמידה בתנאי הסף ניתן יהיה להציג גם ניסיון בהובלה ובהפעלה של תוכניות ממשלתיות/ציבוריות רחבות לפיתוח הון אנושי, הכשרה הכוללת רכיבי איתור וגיוס משתתפים, מיון, הכשרה, ליווי אישי ו/או קבוצתי, ניהול ספקים ואנשי מקצוע, מדידה ובקרה – וזאת גם כאשר התוכנית לא הוגדרה במפורש כתוכנית "פיתוח מנהיגות", "ליווי בכירים" או "חוסן וחינוך בקהילה". זאת לאור הדמיון המהותי בין יכולות ההפעלה הנדרשות בתוכניות כאמור לבין השירותים נשאו המכרז.	pre tw	4.3.1.2.1.
				סעיף 1.1.2.1.4 - נודה להבהרתכם כי לצורך עמידה בתנאי זה ניתן להציג פרויקט בהיקף כספי של לפחות 1,000,000 ₪, אשר כלל במסגרת תכולתו ביצוע הכשרות בהיקף הכספי המבוקש (ולא בהכרח הכשרה בודדת). בסעיף כתוב "...ניסיון מוכח של [...]בניהול תכנית הכשרה כפי שהן מגודרות במכרז..."	פרק א'	4.3.1.2.1.
				היכן נמצאת ההגדרה של תכנית הכשרה במכרז?	פרק א'	4.3.1.3.1
28				רצות הכשרה, איתור ומיון - נבקש להרחיב את דרישת ההשכלה, ולאפשר תואר ראשון גם במדעי החברה, פסיכולוגיה, סוציולוגיה, מדעי ההתנהגות, משאבי אנוש, מינהל ציבורי או תחום רלוונטי אחר. נוכח אופי התפקיד, הכולל גיוס, איתור, מיון, הנחייה וליווי, אין הצדקה מקצועית לאוהרה להגבלת התארים לחינוך, מינהל חינוך ועבודה סוציאלית בלבד.	פרק א'	4.3.1.3.2
				אמת מידה מס' 1 - ניסיון נוסף בהפעלת תכניות מנהיגות - נבקש להרחיב גם את הגדרת הניסיון המזכה בניקוד איכות, בהתאמה להרחבה המבוקשת בתנאי הסף, כך שניסיון בהפעלת תוכניות ציבוריות רחבות לפיתוח הון אנושי, הכשרה וליווי יזכה בניקוד גם אם התוכנית לא נשאה את הכותרת "מנהיגות".	פרק א'	5.2.1
				אמת מידה מס' 2 - ניסיון בהפעלת תכניות מנהיגות - נבקש להרחיב גם את הגדרת הניסיון המזכה בניקוד איכות, בהתאמה להרחבה המבוקשת בתנאי הסף, כך שניסיון בהפעלת תוכניות לפיתוח הון אנושי, הכשרה וליווי יזכה בניקוד גם אם התוכנית לא נשאה את הכותרת "מנהיגות".	פרק א'	5.2.1
29				נודה להגדרת מחירי מינימום עבור כל אחת מיחידות התמחור	פרק ב'	נספח 1
				נבקש להבהיר האם המחיר המוצע לכל תוכנית הוא מחיר למחזור/קבוצה אחת, או מחיר שנתי הכולל את מלוא מספר הקבוצות האפשרי באותה תוכנית (למשל עד שלוש קבוצות ב"דור העתידי" ועד שתי קבוצות ב"השפעה לאומית"). בטופס מופיע "דמי ניהול 3%-15% MAX". נבקש להבהיר מהו מנגנון דמי הניהול: על אילו רכיבי עלות הם מחושבים, האם שיעור דמי הניהול נקבע על ידי המציע במסגרת הצעת המחיר, והאם נדרש לציין מה שיעור דמי הניהול שנובה המציע? האם הם כלולים במחיר הכולל המוצע?	פרק ב'	נספח 1
				נודה להבהרתכם כי מציע רשאי להגיש הצעה לתוכנית אחת או יותר, בהתאם לבחירתו, ובהתאם לכך נדרש למלא בטופס הצעת המחיר רק את יחידות התמחור המתייחסות לתוכניות הכלולות בהצעתו. זאת, על אף האמור בכללים הנוספים לטבלת המחירים, לפיהם א-הצעת מחיר ביחס לאחת או יותר מיחידות התמחור תביא לפסילת ההצעה כולה.	פרק ב'	נספח 1
30				נודה להבהרתכם האם המחיר המוצע עבור התוכניות הכוללות סמינר בחו"ל נדרש לכלול גם את כלל ההוצאות הכרוכות בקיום הסמינר, לרבות טיסות, לינה, הסעות, ביטוח, כלכלה והוצאות נלוות עבור המשתתפים והצוות. ככל שכן, נבקש כי הוצאות אלו ישולמו בהתאם לביצוע בפועל וכנגד אסמכתאות ו/או בהתאם לתקציב שאישור מראש על ידי המזמין, וזאת נוכח התנהגותיות בעלויות אלה לאורך תקופת ההתקשרות.	פרק ב'	נספח 1
				נודה להבהרתכם היכן בחוברת ההצעה נדרש המציע לציין עבור איזו מבין התוכניות מוגשת הצעתו, וכן האם מציע המבקש להגיש הצעה ליותר מתוכנית אחת נדרש להגיש חוברת הצעה נפרדת עבור כל תוכנית.	פרק ג'	1.2
				נודה להבהרתכם כי בהתאם לקבוע בסעיף 5.1.1, לפיו ניקוד ההצעות ייעשה ביחס לכל תוכנית בנפרד, גם ציון המחיר יחושב בנפרד עבור כל תוכנית אליה הוגשה הצעה, על בסיס המחיר שהוצע עבור אותה תוכנית בלבד, ולא על בסיס סכימת כלל יחידות התמחור בטופס הצעת המחיר.	פרק א'	5.1.1
				נודה להבהרתכם מי יישא בעלויות הפרסום והשיווק הנדרשות לצורך איתור וגיוס המועמדים לתוכניות, לרבות עלויות קמפיינים ממומנים, רכישת מדיה, הפקת חומרי פרסום וכיו"ב. ככל שעלויות אלו יחולו על הספק, נודה להבהרתכם האם הן נדרשות להיכלל במחיר המוצע עבור התוכנית, או שישולמו בהתאם לביצוע בפועל וכנגד תקציב שיווק שאושר מראש במסגרת תוכנית העבודה.	פרק ג'	8
				נודה להבהרתכם הן העלויות שעל הספק להביא בחשבון בגין הפעילות בסופי השבוע.	פרק ב'	נספח 1
				נודה להבהרתכם האם כלל העלויות הכרוכות בתהליך מיון המועמדים, לרבות פיתוח והפעלת כלי מיון, מעריכים, מרכזי הערכה ככל שיידרשו ומערכות תומכות, נדרשות להיכלל במחיר המוצע עבור התוכנית.	פרק ג'	9
31				נודה להבהרתכם מהו מנגנון רכיב הבצ"מ המצוין בטופס הצעת המחיר כ"בצ"מ באישור המזמין בלבד", ובכלל זה מה שיעור/היקפו, בגין אילו סוגי הוצאות ניתן לעשות בו שימוש והאם הוא משולם בנוסף למחיר המוצע עבור התוכנית.	פרק ב'	נספח 1
				לגבי תוכנית א: "דור העתידי" - האם ניתן להעניק מלגות למשתתפים? ואם כן, באיזה היקף?	נספח 1	טבלה
				לגבי תוכניות "השפעה לאומית", הממומנים, מנהיגות רוח ודת – האם ניתן לגבות תשלום מסובסד מהמשתתפים על מנת לשוות יוקרה לנרשמי התוכנית? (כאשר הסכום שייגבה ישקע חזרה בהתאם למטרות המיזם)	נספח 1	טבלה
				כשמציגים את התקציב של הניסיון הקודם בהכשרות - האם צריך להציג פרויקטים בהם כל התקציב (1 מ' ש"ח) יצא מהמציע או שאפשר להציג פרויקט משותף של המציע עם גוף ציבורי/ממשלתי כאשר חלק מהסכום שולם ע"י המציע וחלק ע"י הגוף הציבורי/ממשלתי?	פרק ב'	11.3.2.2
				האם איש צוות בתוכנית יכול להיות ספק שעובד עם המציע על בסיס קבוע ומקבל שכר באמצעות חשבונית?	פרק ב'	11.3.2.4
32				כאמור אין הכרח שאיש הצוות יהיה מקבל שכר אלא יכול להיות נותן שירותים ובלבד שהספק יעסיק ויחתום על חוזה העסקה (או מתן שירות) עם כל עובד ויהיה אחראי לפעילותו השוטפת	פרק ב'	11.3.2.4

49	הספק יכין תכנית עבודה ל 2 מחזורים" , האם לא אמור להיות 3 מחזורים"	פרק ג	סעיף 10, ה	שני מחזורים האומדנים הינם אומדנים פנימיים ולא צורפו למכרז. מדובר בטעות סופר
50	תוגש הצעת מחיר על פי האומדנים שצורפו... - איפה נמצאים האומדנים"	פרק ג	סעיף 1,ב	
51	לגבי מפגש של 4.5 שעות – האם ניתן בחלק מן השעות לפצל את הקבוצה לקבוצות קטנות יותר ולתמחר מנחה לכל קבוצה?	נספח 1	בטבלה	כן
52	רכז הערכה ומדידה – האם יש אפשרות לקחת חברה מקצועית שעוסקת.1 הוא ביצוע מחקר המרכה ומדידה במקום איש צוות פנימי שיעשה את ההערכה? של תכניות המנהיגות	תנאי סף	4313	כאמור אין הכרח שאיש הצוות יהיה מקבל שכר אלא יכול להיות ת נותן שירותים ובלבד שהספק יעסיק ויחתום על חוזה העסקה (או מתן שירות) עם כל עובד ויהיה אחראי לפעילותו השוטפת
53	קהל היעד – האם ניתן להוסיף סטודנטים למדעי החברה? המספר האידיאלי בהנחיית קבוצות הוא עד 20 משתתפים כדי לאפשר דיון משמעותי ולאפשר לכולם להתבטא. האם ניתן לעדכן בתנאי הסף על קבוצות בכירים שהן של 20 משתתפים (במקום לפחות 25 משתתפים)? שמנו לב שאתם מבקשים בצדק שהקבוצות מנהיגות העתידיות במשרד מורשת יהיו עד 25 משתתפים (כלומר אפשר פחות) 25 האם ניתן להמיר את התוכנית השנתית לתוכנית חצי שנתית (דו-שבועית) כמובן ללא פגיעה במספר המפגשים? (נימוק: לעיתים לסטודנט יותר קל להתחייב לתוכנית חצי שנתית מאשר שנתית)	פרק ג	סעיף 1,א	כן
54	מה ההבדל בין הטבלה בסעיף 11.3.2.2 לבין הטבלאות בסעיף 3.12	תנאי סף	431211	לא
55	מנהל התוכנית הועסק בפרויקטים אותם דיווח בניסיון הניהול, בחברה או..." גוף פרטי או ציבורי בפרויקט שהוזמן או בוצע על ידי משרד ממשלתי או תאגיד "...סטוטורי ציבורי נבקש להבהיר האם ניסיון מוכח של מנהל התוכנית המוצע בניהול תוכנית מנהיגות אשר הוזמנה או בוצעה בעבר עבור משרד המורשת עצמו (או בשיתוף ?עמו), עומד בדרישות תנאי הסף כמו כן, נבקש לוודא כי העסקתו בעבר בפרויקט עבור המשרד אינה נחשבת כשלעצמה לזיקה המייצרת חשש לניגוד עניינים לפי סעיף 4.3.1.4, אלא מסווגת כניסיון מקצועי רלוונטי ותקין	פרק ג	סעיף 1,ג	לא השאלה לא ברורה. לכל סעיף ניסיון (מציע וצוות יש טבלה משלו
56	מנהל התוכנית הועסק בפרויקטים אותם דיווח בניסיון הניהול, בחברה או..." גוף פרטי או ציבורי בפרויקט שהוזמן או בוצע על ידי משרד ממשלתי או תאגיד "...סטוטורי ציבורי נבקש להבהיר האם ניסיון מוכח של מנהל התוכנית המוצע בניהול תוכנית מנהיגות אשר הוזמנה או בוצעה בעבר עבור משרד המורשת עצמו (או בשיתוף ?עמו), עומד בדרישות תנאי הסף כמו כן, נבקש לוודא כי העסקתו בעבר בפרויקט עבור המשרד אינה נחשבת כשלעצמה לזיקה המייצרת חשש לניגוד עניינים לפי סעיף 4.3.1.4, אלא מסווגת כניסיון מקצועי רלוונטי ותקין	נסיון מציע	11322	
57	תחת רכז מדידה והערכה, נכתב כי עליו להיות בעל תואר בתחומים מסוימים 'או תחום רלוונטי אחר ככל שסיר בו המשרד'. האם תואר רלוונטי במדעי ההתנהגות או הדנסת תעשייה וניהול יוכר כעומד בתנאי הסף? לגבי רכז הכשרה תיאום ומיון, האם תואר רלוונטי במדעי ההתנהגות או הדנסת תעשייה וניהול יוכר כעומד בתנאי הסף? מאחר שתוכנית 'המומחים' כוללת מחזור הכשרה אחד בלבד בשנה (סעיף 1.5), נבקש להבהיר כיצד יתבצע התשלום עבור שלב פיתוח התוכנית והתוכן הפדגוגי? האם עלויות הפיתוח ישולמו כנגד אבן דרך קבועה מראש ללא קשר לביצוע המחזורים בשנים העוקבות (התלויות בתקציב המדינה כאמור בסעיף 1.7)?	פרק א'	4.3.1.3.1	ביצוע עבודה בעבר עבור משרד המורשת אינו מהווה ניגוד עניינים. כן. ובסעיף רכז הכשרה המשרד מרחיב את המקצועות הרלוונטים : בעל תואר אקדמי (B.A או תואר מקביל לפחות), בחינוך, או מינהל חינוך, עבודה סוציאלית, פסיכולוגיה, סוציולוגיה, מדעי ההתנהגות, משאבי אנוש, מינהל ציבורי . תוקן במכז
58	בסעיף 4.3.1.2.1.1 לתנאי הסף נדרש כי המציע יהיה בעל ניסיון בהובלת הכשרות עבור משרדי ממשלה, רשויות מקומיות או גופים ציבוריים, או בתוכניות בלעדיות עבור עובדים במגזר הציבורי, בהיקף כספי של לפחות 1,000,000 ₪ לכל הכשרה.	פרק א'	4.3.1.3.2	התשלום הינו עבור ביצוע בפועל של הפעילות ואין הפרדה בין שלב ההכנה לצורך תשלום נפרד. תשלום לפי אבני דרך כפי שיוגדרו בהזמנה בפועל אל מול הספק ואל מול תוכנית העבודה המאושרת
59	נבקש להבהיר האם לצורך עמידה בתנאי סף זה ניתן להציג תוכניות לימודים אקדמיות בתחומים הרלוונטיים למכרז, שבהן לומדים בין היתר עובדי משרדי ממשלה, רשויות מקומיות וגופים ציבוריים, כניסיון העונה על דרישת ההכשרה. כמו כן, האם לצורך עמידה בדרישת ההיקף הכספי ניתן להתבסס על היקפה הכספי של תוכנית הלימודים האקדמית, או שנדרש להציג הכשרות ייעודיות ונפרדות שהופעלו עבור אוכלוסיות אלה בלבד, ובהן מתקיימת דרישת הסף הכספית.	הקדמה	1.5, 1.7	
60	נבקש להבהיר האם לצורך עמידה בתנאי סף זה ניתן להציג תוכניות לימודים אקדמיות בתחומים הרלוונטיים למכרז, שבהן לומדים בין היתר עובדי משרדי ממשלה, רשויות מקומיות וגופים ציבוריים, כניסיון העונה על דרישת ההכשרה. כמו כן, האם לצורך עמידה בדרישת ההיקף הכספי ניתן להתבסס על היקפה הכספי של תוכנית הלימודים האקדמית, או שנדרש להציג הכשרות ייעודיות ונפרדות שהופעלו עבור אוכלוסיות אלה בלבד, ובהן מתקיימת דרישת הסף הכספית.	פרק א'	4.3.1.2.	לא. לא ניתן להציג תוכניות אקדמיות שבהם משתתפים באופן פרטני עובדי ממשלה או המגזר הציבורי ולא ניתן להתייחס לעלויותיהן כניסיון בדרישה של היקף כספי של הכשרה.